

Daraf®



Waar Daaf voor staat

Bij **Daaf** geloven we dat werkgeluk begint bij de juiste match. Niet zomaar een cv dat past bij een functieprofiel, maar iemand die op de juiste plek tot zijn recht komt en het beste uit zichzelf haalt. Een plek waar talent tot bloei komt, waar ambities ruimte krijgen en waar organisaties groeien dankzij de kracht van hun medewerkers.

De naam **Daaf** is geïnspireerd op het verhaal van **David en Goliath**. David, klein van stuk, versloeg de reus niet door brute kracht, maar door zijn unieke vaardigheid: met precisie en inzicht wist hij zijn doel te raken. Dat is precies onze werkwijze. Wij kijken verder dan het oppervlak. We zoeken naar de unieke kwaliteiten van mensen: hun kracht, hun drijfveren, hun potentieel, en brengen die samen met organisaties die daar écht bij passen.

Daaf is er voor bedrijven die **vast personeel of interim** zoeken op mbo-, hbo- of wo-niveau, breed inzetbaar op financieel, administratief en HR-gebied. We bedienen veel bedrijven in de accountancy, administratiekantoren en financiële rollen in het bedrijfsleven. Denk aan functies zoals:

- Assistent-accountants
- Accountants (RA of AA)
- Relatiebeheerders
- Controleleiders
- Auditmanagers
- Belastingadviseurs
- Salarisadministrateurs
- Financieel administratieve medewerkers
- Boekhouders
- Financial controllers
- Business controllers
- Assistent controllers
- Managers finance

Daarnaast helpen wij ook veel bij flex- en consultancybedrijven en (hoofd)kantoren die vacatures ingevuld willen hebben, zoals:

- Juristen
- HR Managers
- HR medewerkers
- Backoffice medewerkers
- ICT-medewerkers
- En functies in de sales

Daaf helpt organisaties en werkzoekenden op een persoonlijke en betrokken manier bij het vinden van de juiste match. Iedereen komt het best tot zijn recht op een plek waar talent en motivatie samenkomen. Daarom kijken we verder dan alleen het cv: we luisteren naar de wensen van werkgevers én de ambities van kandidaten.

Of je nu op zoek bent naar versterking voor je team of een nieuwe stap in je carrière wilt zetten, Daaf denkt graag met je mee. Met onze ervaring en netwerk in de arbeidsmarkt zorgen we voor een zorgvuldige en eerlijke bemiddeling, zodat zowel werkgevers als werknemers tevreden zijn met hun keuze.



Dienstenaanbod

Werving & Selectie: Wij nemen het volledige wervingsproces uit handen en vinden snel de juiste vaste medewerker voor jouw organisatie. Je profiteert van onze expertise, ons brede netwerk en een efficiënte selectieprocedure, zodat je verzekerd bent van de beste match zonder administratieve rompslomp.

Interim Oplossingen: Heb je direct tijdelijke expertise nodig? Met onze interim-oplossingen haal je binnen twee werkdagen een ervaren professional in huis die direct inzetbaar is en vanaf dag één impact maakt. Ideaal voor tijdelijke projecten, vervanging of als overbrugging tot een vaste invulling. Je kiest voor maximale flexibiliteit en specialistische kennis, zonder langdurige verplichtingen.



Onze Aanpak

Werving met aandacht

Bij Daaf geloven we niet in cv-dumps of snelle plaatsingen. We geloven in duurzame verbinding. In de juiste mensen op de juiste plek met aandacht voor wie ze zijn, en voor waar ze terechtkomen.

Wij werken niet met massa's vacatures of honderden kandidaten tegelijk. We kiezen voor een beperkt aantal opdrachten per recruiter, zodat we ons volledig kunnen richten op de klant en het vinden van die ene kandidaat die wel past. Niet alleen op papier, maar ook qua persoonlijkheid, ambitie en teamdynamiek.

We doen ons huiswerk

Voordat we een vacature oppakken, komen we bij je langs. We luisteren, vragen door en willen de mensen achter het logo leren kennen. Wat kenmerkt jullie cultuur? Waar zit de uitdaging echt? Alleen zo kunnen we met overtuiging jullie verhaal vertellen aan kandidaten.

We selecteren met zorg

Bij Daaf stellen we alleen kandidaten voor van wie we zelf enthousiast worden. Iemand die wij zelf zouden aannemen. We voeren altijd een verdiepend gesprek en koppelen uitgebreid terug, inclusief motivatie, indrukken en overwegingen. Geen bulk, maar kwaliteit.

We bouwen aan relaties

Daaf is er niet voor de snelle score. We richten ons op de lange termijn. We denken mee, schakelen snel en zoeken naar oplossingen als het even tegenzit. Voor veel klanten zijn we inmiddels een verlengstuk van hun organisatie geworden: een vertrouwde sparringpartner in personeelsvraagstukken.

Daaf: gericht op duurzame resultaten en sterke samenwerkingen

We zijn zelf een nuchter bureau, met beide benen op de grond. Onze kracht zit in het luisteren, het doorvragen en het blijven zoeken tot het klopt voor jullie én voor de kandidaat.

Voordelen voor jou als klant

Onze dienstverlening draait om jouw succes. Wij zorgen niet alleen voor de juiste mensen, maar leveren ook direct merkbare voordelen voor jouw organisatie:

- Je **bespaart kostbare tijd en energie** doordat wij het volledige wervingsproces uit handen nemen. Zo kan jij jezelf focussen op jouw kernactiviteiten, terwijl wij zorgen voor de perfecte match.
- We werken bovendien op basis van **no cure, no pay**: je betaalt pas als wij daadwerkelijk de juiste kandidaat hebben gevonden. Zo loop je geen financieel risico en ben je verzekerd van maximale inzet en resultaat.
- Met onze **interim-oplossingen** ben je verzekerd van flexibiliteit en continuïteit. Je kunt **binnen twee werkdagen** extra capaciteit inschakelen wanneer dat nodig is, zonder langdurige verplichtingen.
- Dankzij onze **grondige selectie** en ons **brede netwerk** krijg je toegang tot talent dat precies past bij jouw wensen en bedrijfscultuur. Dit verhoogt de kans op duurzame samenwerking en succes op de lange termijn.
- Onze **professionele en persoonlijke aanpak** zorgt voor een soepele samenwerking en een zorgeloze ervaring, van de eerste kennismaking tot de succesvolle plaatsing.

Kortom: wij voegen waarde toe door je te ontzorgen, risico's te verkleinen en jouw organisatie te versterken met de juiste mensen op het juiste moment.

Succesverhalen / Testimonials



Brent Vansteenkiste

Salarisadviseur bij Moore MKW



Afgelopen oktober ben ik begonnen met een nieuwe uitdaging bij een andere werkgever en dat heb ik enorm aan Daaf te danken. De persoonlijke benadering en vlotte procedure van Rachelle heb ik als zeer prettig ervaren. Ik raad Daaf zeker aan bij iedereen die op zoek is naar een nieuwe uitdaging!"



Rob Kooijmans

Manager customer support en consultancy bij Vlot Solutions



De begeleiding van Daaf (Monique Moos) was fantastisch. Ondanks dat mijn sollicitatie procedure 3 maanden duurde was de totale begeleiding constant van Champions league niveau. De uitleg over de functie, het voorbereiden op de gesprekken, de enorme vriendelijk benadering en de vele tips waren zeer welkom en hebben mij enorm geholpen de functie te krijgen. Ik ben Daaf zeer dankbaar.



Ghyslaine Baars

Medewerker personeel en salarisadministratie bij Schipper Bosch



Zeer tevreden over de bemiddeling bij Daaf! Ze schakelden snel en namen ruim de tijd in het kennismakingsgesprek om alles goed uit te leggen over het bedrijf en mij als persoon achter het CV te leren kennen. Fijne en professionele communicatie, ik voelde me goed geholpen.



Han van Rooijen

Directeur Bedrijfsvoering bij Platowood



De samenwerking met Daaf en in het bijzonder Monique Moos was zeer professioneel en prettig. Zowel functie-inhoudelijk als op het vlak van de bedrijfscultuur vond zij zeer snel een Financieel Administrator die perfect bij Platowood paste."

Succesverhaal GT Bunck

Kwaliteit boven kwantiteit

GT Bunck, een accountants- en belastingadvieskantoor, heeft in samenwerking met Daaf recentelijk drie nieuwe medewerkers kunnen aannemen. We spraken met Gert Vermeulen, accountant en medeoprichter van GT Bunck, over zijn ervaring met de samenwerking.

GT Bunck bestaat uit zo'n 30 toegewijde medewerkers die diensten aanbieden in accountancy, belastingadvies, administratieve dienstverlening en salarisadministratie. Daarbij verzorgt GT Bunck ook (wettelijke) controle opdrachten. Het kantoor staat bekend om zijn persoonlijke benadering en richt zich op het ontzorgen en inspireren van klanten. Gert benadrukt: "Onze vier kernwaarden - betrokkenheid, enthousiasme, duidelijkheid en ontwikkelgericht - vormen de kern van ons bedrijf."

Gert vertelt over de kansen bij GT Bunck: "Een klant die ons al heel lang kent, zei eens: 'GT Bunck staat voor mij bekend als kansen geven.' We willen ook zij-instromers de kans geven. Ik heb veel mensen aangenomen die net niet de juiste opleiding hadden. Als we merken dat iemand echt gemotiveerd en gedreven is, leren we het graag. Dat is zowel een mooie kans voor die persoon als voor ons."

Teleurstellingen met recruitment

Na eerdere teleurstellingen met andere wervingsbureaus was Gert sceptisch: "Ik was teleurgesteld door de oppervlakkige benadering van veel wervingsbureaus, die vooral focusten op cv's zonder echt te begrijpen wie de persoon achter het cv is. Veel recruitmentbureaus geven een lijstje met de perfecte kenmerken van de kandidaten, waar soms belangrijke persoonlijke details ontbreken of dingen mooier worden voorgesteld dan ze echt zijn. Ik wil gewoon weten met wie ik mijn tijd ga doorbrengen."

Kwaliteit boven kwantiteit

Gert prijst Daaf voor hun toewijding aan kwaliteit boven kwantiteit in de accountancysector: "Het vinden van goede profielen is lastig, maar Daaf doet dit goed. Daaf kijkt verder, pompen niet slechts cv's op;

ze streven naar langdurige relaties en zijn bereid om fouten te maken en daarvan te leren. Die openheid en zelfreflectie spreken mij enorm aan."

"Ik wil gewoon weten met wie ik mijn tijd ga doorbrengen."

Inmiddels hebben we drie nieuwe medewerkers voor GT Bunck mogen werven. Zij vervullen belangrijke rollen binnen zowel de salarisadministratie als de accountancy afdeling.

Fijne samenwerking

Gert benoemt drie belangrijke redenen waarom hij blij is met de samenwerking met Daaf:

"Ik ben blij met Jeroen en Monique om drie redenen:

1. Ze doen echt hun best en zetten een extra stap voor ons.
2. Ze presenteren kandidaten met persoonlijke overtuigingen waarom ze denken dat het een goede match is.
3. Ze streven er echt naar om te begrijpen wie we zijn. Dat maakt de samenwerking heel waardevol."

Als afsluiter deelt Gert zijn enthousiasme voor verdere samenwerking: "Ik word vrolijk van nieuwe klanten. Ik word vrolijk van nieuwe collega's. Dus dat moet samen opgroeien. Ik ben zeer enthousiast over Daaf en ze mogen dan ook zeker voor ons blijven werven."



Succesverhaal Calco

Van recruitmentstrategie naar succesvolle samenwerking

Calco werft, selecteert & plaatst IT-trainees inmiddels 20 jaar. En Daaf werft nu al geruime tijd voor hen. Zo hebben wij accountmanager en strategisch accountmanagers bemiddeld voor Calco. Wij spraken Jan-Willem Gelderblom, Algemeen Directeur van Calco, over hoe hij kijkt naar de samenwerking met ons.

Calco

Calco heeft al meer dan 4.000 professionals, met 225 verschillende studieachtergronden, geholpen aan een mooie baan in de IT bij verschillende bedrijven. "Wij zorgen ervoor dat kandidaten met een andere studieachtergrond dan IT toch in aanmerking komen voor een IT-functie bij een groot bedrijf. Bijvoorbeeld als je na je studie toch besluit om in een ander vakgebied te gaan werken dan waarvoor je jouw diploma gehaald hebt. Wij geloven dat de kandidaten het meeste uit zichzelf halen als ze echt op hun plek zitten", vertelt Jan-Willem.

Een mooie visie want ook wij geloven hierin. Door elke dag te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent, creëer je werkgeluk en zorg je voor goede prestaties.

Verder kijken dan het cv

Jan-Willem vertelt verder over wat de reden was om Monique (Moos, eigenaar van Daaf, red.) te bellen. "Net als ieder bedrijf hadden ook wij behoefte aan nieuw personeel. Wij hebben een recruitmentstrategie ontwikkeld dat bestaat uit diverse onderdelen. Eén van die onderdelen was het gebruikmaken van een externe partij. Maar wel een partij die ons, het bedrijf en de bedrijfsvoering begrijpt. Monique en Jeroen (eigenaren van Daaf, red.) ken ik al jaren: wij begrijpen elkaar goed. Daarom weet ik ook dat dat zij zich goed inleven in het bedrijf. Ook kijken zij niet alleen naar iemands cv maar naar wat voor persoon zij zijn en of de kandidaat past binnen Calco en welk ontwikkelpotentieel hij/zij heeft."

Tijdens de eerste gesprekken met Calco is er gekeken naar wat voor kandidaat zij zoeken en wat het beste binnen de organisatie past. "Monique stelt de juiste vragen, vraagt door en probeert echt te doorgronden wat je zoekt. Zodra jullie bepalen dat jullie gaan werven voor een vacature, weet ik dat jullie hier toegewijd mee aan de slag gaan. Het is heel fijn om samen te werken met een partij waarbij je dit gevoel hebt! Ja, soms duurt het iets langer, maar we weten allemaal dat de arbeidsmarkt krap is en je goed moet zoeken naar de juiste kandidaat. Hierin worden verwachtingen goed gemanaged en de communicatie loopt goed. Daardoor heb ik als opdrachtgever altijd het gevoel dat ik in beeld ben en dat ik niet vergeten word.", vertelt Jan-Willem.

Jan-Willem sluit af: "Daaf is een relatief nieuwe partij in een wereld waar er heel veel werving- en selectiebureaus zijn. Het enthousiasme en de energie van Jeroen en Monique helpt enorm in de samenwerking die wij met elkaar hebben. Ik vind het ook leuk om via de samenwerking ook een bijdrage te leveren aan jullie organisatie."



Ons team



Jeroen

Jeroen heeft een brede en diepgewortelde ervaring in de arbeidsbemiddelingsbranche, met een sterke focus op de bouw, techniek en financiële sector. Als voormalig algemeen directeur van een middelgrote uitzendorganisatie kent hij het vak van binnenuit. Hij weet niet alleen wat er in het veld speelt, maar ook wat er op een hoofdkantoor nodig is om een organisatie goed te laten draaien. Met aantoonbaar succes bemiddelt Jeroen salarisprofessionals, HR-professionals, sales- en managementrollen. Hij ziet snel kansen, herkent de kracht in verschillen en weet daar de juiste verbinding in te leggen. Zijn open manier van communiceren en oprechte interesse geven mensen direct een goed gevoel.



Monique

Monique is een ervaren financieel specialist en voormalig CFO in de uitzend-, IT- en mediabranche. Ze weet hoe financieel en operationeel succes elkaar versterken en kent de dynamiek van accountants- en administratiekantoren door en door. Geen specialistische functie gaat ze uit de weg. Ze duikt met volle overtuiging in complexe materie en vindt snel de kern van elk vraagstuk. Dankzij haar brede ervaring en strategische blik weet ze mensen en organisaties met elkaar te verbinden. Zo vormt ze de schakel tussen financiële professionals, flexorganisaties en accountantskantoren die gericht zijn op groei en professionalisering.



Monique

Monique heeft ruime ervaring in de arbeidsbemiddelingsbranche en begrijpt daardoor uiteenlopende functies als geen ander. Ze pakt elke opdracht met zorg, aandacht en vakmanschap op. Door haar langdurige samenwerking met accountants- en administratiekantoren heeft ze diepgaande kennis opgebouwd van deze sector en weet ze precies wat organisaties daar nodig hebben. Haar betrokkenheid en gedrevenheid maken haar tot een betrouwbare en deskundige partner in arbeidsbemiddeling. Daarnaast weet Monique ook in andere vakgebieden de juiste mensen te vinden. Zo is zij het aangewezen aanspreekpunt voor het werven van sterke marketingspecialisten. Met haar ijzeren discipline, geduld en warme benadering weet ze vertrouwen te winnen en duurzame relaties op te bouwen.



Robert

Robert Allart brengt jarenlange ervaring mee in werving en selectie binnen uiteenlopende sectoren, waaronder ICT, finance en sales. Hij kent het vak door en door en weet als geen ander wat een organisatie nodig heeft om de juiste mensen te vinden en te behouden. Zijn achtergrond als ondernemer geeft hem bovendien een uniek perspectief. Hij weet hoe een werkgever denkt en wat er in de praktijk nodig is om teams te laten groeien. Met zijn brede kennis, nuchtere benadering en ontwapenende manier van communiceren weet Robert snel vertrouwen te winnen. Hij combineert vakmanschap met vernieuwing en is voor zijn opdrachtgevers een solide partner in het realiseren van succesvolle wervingsopdrachten.

Ons team



Anton

Anton is iemand die zijn netwerk in de accountancy tot in de puntjes kent en daar moeiteloos zijn weg in vindt. Met zijn gedrevenheid weet hij steeds de juiste verbindingen te leggen tussen mensen en kansen. Hij heeft een scherp oog voor talent en de behoeftes van klanten. Niet voor niets is Anton degene die met zijn enthousiasme en vertrouwen veel nieuwe klanten aan Daaf weet te binden.



Henk

Henk weet precies wat nodig is om resultaat te behalen en handelt daarbij snel en effectief. Met zijn ervaring in de accountancy en financiële wereld brengt hij kennis en inzicht die direct waarde toevoegen. Zijn gedrevenheid om te gaan voor succes is aanstekelijk en inspirerend voor zijn omgeving. Altijd gericht op het opbouwen van langdurige relaties, stelt Henk vertrouwen en samenwerking centraal.



Willem

Willem, onze Chief Happiness Officer, zorgt elke dag voor een glimlach op kantoor. Met zijn kwispelende staart en vrolijke ogen herinnert hij ons eraan dat pauze nemen mag. Hij bewaakt niet alleen de sfeer, maar ook stiekem onze koekjesvoorraad. Een betere collega kun je je niet wensen!



Onze klanten

Hoofdkantoren



Flexorganisaties



Accountancy en Administratiekantoren



Neem contact op

Graag een afspraak plannen voor een vrijblijvend gesprek? Neem contact op.

Monique Moos (mede-eigenaar)

06 - 204 270 98
monique@daaf.nl

Jeroen de Roon (mede-eigenaar)

06 - 291 835 18
jeroen@daaf.nl



Daaf B.V.

info@daaf.nl

033 234 05 50 (Amersfoort)

www.daaf.nl